

# Bayerische Landestierärztekammer

Körperschaft des öffentlichen Rechts



## M E R K B L A T T

zur Berufsausbildung von Tiermedizinischen Fachangestellten

### Abkürzungen

BBiG	Berufsbildungsgesetz
BIBB	Bundesinstitut für Berufsbildung
BLTK	Bayerische Landestierärztekammer
JArbSchG	Jugendarbeitsschutzgesetz
TFA	Tiermedizinische Fachangestellte
TFA-AVO	Ausbildungsordnung für Tiermedizinische Fachangestellte

### Inhaltsverzeichnis

Ausbildungsvertrag  
Ausbildungsdauer  
Ausbildungsordnung (TFA-AVO)  
Berufsbildungsgesetz (BBiG)  
Beschäftigung von Auszubildenden gemäß § 14 Abs. 3 BBiG  
Voraussetzungen für die Ausbildung von TFA  
Ausbildungsnachweis („Berichtsheft“)  
Berufsschule  
Prüfungen  
Überstunden/Mehrarbeit und Minusstunden  
Krankmeldung  
Jugendarbeitsschutzgesetz  
Sonstiges  
- Kenntnisse im Strahlenschutz  
- Umschulungsmaßnahmen  
- EQJ / Einstiegsqualifikation

### Herausgeber

**Bayerische Landestierärztekammer**  
Körperschaft des öffentlichen Rechts  
Bavariastraße 7a 80336 München  
<http://www.bltk.de>

### **Hedwig Röhlig**

Referat Ausbildung der Tiermedizinischen Fachangestellten  
Telefon: 089/219908-18 (8.30-12.00 Uhr)  
Telefax: 089/219908-33  
E-Mail: [roehlig@bltk.de](mailto:roehlig@bltk.de)

# Ausbildungsvertrag

---

## Vertragsabschluss

Spätestens zu Beginn des Berufsausbildungsverhältnisses muss ein schriftlicher Ausbildungsvertrag abgeschlossen werden. Vertragsformulare sind über die Bayerische Landes-tierärztekammer zu beziehen. Der Ausbildungsvertrag ist vollständig ausgefüllt und unterschrieben zur Eintragung in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse an die Tierärztekammer zu senden. Diese Eintragung haben Ausbildende unverzüglich nach Abschluss des Vertrages zu beantragen. Ausbilder und Auszubildende bzw. deren gesetzliche Vertreter erhalten beglaubigte Kopien des Vertrages. Bei Vertragsabschluss ist den Auszubildenden bzw. deren gesetzlichen Vertretern ein Exemplar des betrieblichen Ausbildungsplans auszuhändigen.

- §§ 10, 11 und 36 BBiG

## Vertragsinhalt → Mindestangaben

Beginn und Dauer der Ausbildung  
Sachliche und zeitliche Gliederung der Ausbildung (betrieblicher Ausbildungsplan)  
Dauer der Probezeit  
Dauer der regelmäßigen täglichen Ausbildungszeit  
Höhe der Ausbildungsvergütung  
Urlaubsanspruch  
Voraussetzungen, unter denen der Vertrag gekündigt werden kann  
Allgemeiner Hinweis auf den Tarifvertrag für TFA  
Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte (falls erforderlich)  
Form des Ausbildungsnachweises (elektronisch oder schriftlich)

- § 11 BBiG

## Ausbildungsbeginn

Es gibt keine Fristen für den Beginn eines Berufsausbildungsverhältnisses, er sollte jedoch nach Möglichkeit zeitnah zum Start des Berufsschuljahres sein.

Bei dreijährigen Ausbildungsverhältnissen, die zwischen dem 2. April und dem 1. Oktober eines Kalenderjahres beginnen, erfolgt die Zulassung zur Sommerabschlussprüfung, bei Ausbildungsbeginn zwischen dem 2. Oktober und dem 1. April des folgenden Kalenderjahres erst zur Winterabschlussprüfung.

## Betrieblicher Ausbildungsplan

Der betriebliche Ausbildungsplan ist Bestandteil des Berufsausbildungsvertrages. Er ist der Kammer bei der Eintragung des Berufsausbildungsvertrages vorzulegen.

- § 11 BBiG
- siehe „Merkblatt zur Erstellung des betrieblichen Ausbildungsplans“

Erläuterungen zum betrieblichen Ausbildungsplan siehe „Ausbildungsordnung / betrieblicher Ausbildungsplan“

## Probezeit

Mindestens einen und höchstens vier Monate. Eine Vereinbarung einer kürzeren oder längeren Probezeit ist auch im gegenseitigen Einvernehmen nicht zulässig und somit unwirksam.

- § 20 BBiG

Wird die Ausbildung jedoch während der Probezeit um mehr als 1/3 der vereinbarten Zeit unterbrochen, so verlängert sich die Probezeit um den Zeitraum der Unterbrechung.

- § 1 des Ausbildungsvertrages

## Ausbildungszeit

Die TFA-AVO geht von einer Vollzeitausbildung aus:

→ 5-Tage-Woche mit 8 Stunden täglich und 40 Stunden wöchentlich (einschließlich Berufsschulzeiten).

Die regelmäßige tägliche Ausbildungszeit ist im Ausbildungsvertrag genau auszuweisen. Erfolgt die Berufsausbildung nicht im Rahmen einer 5-Tage-Woche, so ist die Verteilung der wöchentlichen Ausbildungszeit auf die einzelnen Werkzeuge in den Ausbildungsvertrag aufzunehmen.

- § 11 BBiG

## Vergütung

Bitte beachten Sie den aktuellen Gehaltstarifvertrag für TFA, deren Anwendung die BLTK empfiehlt.

## Urlaub

Bitte beachten Sie die aktuellen Manteltarifvertrag für TFA, deren Anwendung die BLTK empfiehlt.

Auszubildende, deren vertragliches Ausbildungsende in der 2. Kalenderhälfte liegt, haben Anspruch auf den vollen gesetzlichen Mindesturlaub (24 Werkzeuge / 20 Arbeitstage).

## Kündigung

- innerhalb der Probezeit

von Ausbildern und Auszubildenden fristlos und ohne Angabe von Gründen möglich. Die Kündigung muss schriftlich erfolgen.

- nach der Probezeit

1. Kündigung durch Auszubildende wegen Aufgabe der Berufsausbildung mit vier Wochen Kündigungsfrist möglich. Die Kündigung muss schriftlich unter Angabe des Kündigungsgrundes erfolgen.

2. Von beiden Seiten aus wichtigem Grund ohne Kündigungsfrist möglich. Die Kündigung muss schriftlich unter Angabe des Kündigungsgrundes erfolgen.

- § 22 BBiG

Ein wichtiger Kündigungsgrund liegt vor, wenn ein bestimmter Sachverhalt gegeben ist, aufgrund dessen dem Kündigenden die Fortsetzung des Berufsausbildungsverhältnisses unter Berücksichtigung der konkreten Umstände des Einzelfalles und der Abwägung der Interessen beider Vertragspartner nicht mehr zumutbar ist.

Vor der Kündigung aus wichtigem Grund ist seitens des Ausbilders nach der Rechtsprechung im Regelfall immer eine Abmahnung erforderlich. Diese Abmahnungen müssen gleichartige Pflichtverletzungen betreffen.

## Kündigung von Jugendlichen

Betrifft die Kündigung ein Ausbildungsverhältnis mit einer/einem Jugendlichen, sind immer die gesetzlichen Vertreter oder die Sorgeberechtigten zu beteiligen, auch bei Kündigung durch Auszubildende.

## Tarifverträge

Tarifpartner sind der Bundesverband praktizierender Tierärzte BpT (Arbeitgeber) und der Verband medizinischer Fachberufe vmf (Arbeitnehmer).

Tarifgebundenheit besteht für Ausbildungsverhältnisse, wenn beide Vertragspartner Mitglieder im jeweilige Berufsverband sind.

Unabhängig davon entsteht eine vertragliche Tarifbindung, wenn in dem individuellen Ausbildungsvertrag auf einen oder auf beide Tarifverträge in ihrer jeweils geltenden Fassung wirksam Bezug genommen wird.

## Fortsetzung Tarifverträge

Soweit im Ausbildungsvertrag Regelungen nicht getroffen worden sind, gelten die Bestimmungen des BBiG, des Jugendarbeitsschutzgesetzes und der Tarifverträge für TFA.

- § 10 Ausbildungsvertrag für TFA
- Die aktuellen Tarifverträge finden Sie auf der Homepage der BLTK

## Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte /

sind notwendig, wenn im Ausbildungsbetrieb nicht alle erforderlichen beruflichen Kenntnisse, Fertigkeiten und Fähigkeiten gemäß Ausbildungsverordnung vermittelt werden können (siehe „Ausbildungsinhalte“ und „Praktische Abschlussprüfung / Prüfungsinhalte“).

## Hospitation

Soweit in spezialisierten Tierarztpraxen, Tierärztlichen Kliniken oder Einrichtungen der Hochschule Bereiche der TAF-VO nicht abgedeckt werden, muss der Ausbildungsbetrieb sicherstellen, dass diese Inhalte vermittelt werden können, gegebenenfalls in Kooperation mit anderen Betrieben. Hierzu sind Auszubildende vom Ausbildungsbetrieb unter Fortzahlung der Ausbildungsvergütung freizustellen, beispielsweise für eine Hospitation in einer Tierärztlichen Praxis oder Tierärztlichen Klinik für Pferde, falls die Ausbildung in einer Kleintierpraxis/Kleintierklinik erfolgt.

Zuständiger Versicherungsträger ist die BGW; eine Unfallmeldung hat über den Ausbildungsbetrieb zu erfolgen, der die Hospitanz veranlasst hat.

Aufgrund der Erfahrungen aus den praktischen Abschlussprüfungen rät die BLTK allen Ausbildern dringend, im Bedarfsfall die erforderlichen Hospitationen zu ermöglichen. Falls Auszubildende die praktische Abschlussprüfung nicht bestehen, weil im Ausbildungsbetrieb die erforderlichen beruflichen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten nicht im vollen Umfang vermittelt werden können, kann dieses Schadensersatzansprüche seitens der Auszubildenden zur Folge haben.

## Ausbildungsdauer

---

### Ausbildungsdauer

Drei Jahre

### Verkürzung der Ausbildungsdauer

Aufgrund eines gemeinsamen Antrags von Ausbildenden und Auszubildenden kann die Ausbildungsdauer um höchstens sechs Monate verkürzt werden.

- Voraussetzungen siehe Richtlinien der BLTK

Die Verkürzung der Ausbildungsdauer muss im betrieblichen Ausbildungsplan berücksichtigt werden.

### Teilzeitausbildung

Bei berechtigtem Interesse kann auf Antrag auch die tägliche oder wöchentliche Ausbildungszeit verkürzt werden (bei Betreuung eigener Kinder oder Pflege von Familienangehörigen durch den/die Auszubildende/n oder vergleichbar schwerwiegende Gründe).

- § 8 BBiG

### Ausbildungsende

siehe „Prüfungen“

### Verlängerung der Ausbildungszeit

Eine Verlängerung der Ausbildungszeit ist nur ausnahmsweise möglich bei Vorliegen besonderer Gründe (in der Regel längere, von der/dem Auszubildenden nicht zu vertretene Ausfallzeiten oder eine körperliche, geistige oder seelische Behinderung der/des Auszubildenden). Die Wiederholung eines Ausbildungsjahres aufgrund mangelnder Leistungen ist nicht möglich.

- § 8 BBiG

### Ausbildungsordnung (TFA-VO)

---

Die Verordnung über die Berufsausbildung zum/zur Tiermedizinischen Fachangestellten (TFA-AVO) finden Sie auf der Homepage der BLTK.

Ausbildungsordnungen regeln bundeseinheitlich verbindlich den betrieblichen Teil der dualen Ausbildung in anerkannten Ausbildungsberufen gemäß Berufsbildungsgesetz. Die Kenntnis der Ausbildungsordnung wird bei Auszubildenden und Ausbildern von Tiermedizinischen Fachangestellten vorausgesetzt.

### Ausbildungsinhalte

Die TFA-AVO nennt die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten, die den Auszubildenden im Ausbildungsbetrieb mindestens zu vermitteln sind.

- Auflistung siehe TFA-AVO § 4 „Ausbildungsberufsbild“

In jedem Ausbildungsbetrieb muss sichergestellt sein, dass diese Inhalte auch tatsächlich vermittelt werden können, gegebenenfalls in Kooperation mit anderen Betrieben (siehe „Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte / Hospitation“ und „Prüfungsinhalte praktische Abschlussprüfung“).

### (Betrieblicher) Ausbildungsplan

Ausbildende haben unter Zugrundelegung des Ausbildungsrahmenplans der TFA-AVo einen betrieblichen Ausbildungsplan zu erstellen. Dieser beinhaltet die sachliche und zeitliche Gliederung der Berufsausbildung im Ausbildungsbetrieb und dient dem Zweck, die zu vermittelnden Fertigkeiten und Kenntnisse auf die jeweils gegebenen betrieblichen Verhältnisse und Erfordernisse zu übertragen. Aus dem Ausbildungsplan muss eine systematische Durchführung der Ausbildung unter Berücksichtigung der betrieblichen Voraussetzungen erkennbar sein. Auszubildende haben die Möglichkeit, anhand des Ausbildungsplans den ordnungsgemäßen Ablauf der Ausbildung in der vorgegebenen Ausbildungszeit nachzuvollziehen und zu kontrollieren.

- § 6 TFA-AVo
- siehe „Merkblatt zur Erstellung des betrieblichen Ausbildungsplans“

### Berufsbildungsgesetz (BBiG)

---

Das Berufsbildungsgesetz (BBiG) finden Sie auf der Homepage der BLTK

Das Berufsbildungsgesetz regelt in Deutschland die Berufsausbildung im dualen System, die Fortbildung sowie die berufliche Umschulung. Es regelt ferner die Voraussetzungen des Berufsausbildungsverhältnisses. Das BBiG beschreibt die rechtlichen Sachverhalte zur Durchführung der Berufsausbildung, der Prüfungen und der Überwachung der Ausbildung; es ist das wichtigste Gesetz zur Durchführung und Ordnung der Berufsausbildung. Die Kenntnis des BBiG wird bei Auszubildenden und Ausbildern vorausgesetzt.

## Abgrenzung zum Arbeitsverhältnis

Berufsausbildungsverhältnisse und Arbeitsverhältnisse sind nicht generell gleichzusetzen, weil beide Vertragsverhältnisse unterschiedliche Pflichtbindungen aufweisen (Auszubildenden → „Lernpflicht“ -- Arbeitnehmer → „Arbeitspflicht“ / siehe auch Merkblatt „Rechtsgrundsätze und allgemeine Rechtsfragen“).

## Regelungen im BBiG (Auszug)

Pflichten der Auszubildenden (§ 13)  
Pflichten der Auszubildenden (§§ 14 – 16)  
Eignung der Ausbildungsstätte (§ 27)  
Eignung von Auszubildenden (§§ 28 – 30)  
Überwachung der Eignung (§ 32)  
Prüfungswesen (§§ 37ff.)

## § 13 BBiG

Lernpflicht von Auszubildenden: Auszubildende haben sich zu bemühen, die berufliche Handlungsfähigkeit zu erwerben, die zum Erreichen des Ausbildungsziels erforderlich ist. Anders als bei Arbeitnehmern besteht die vertragliche Hauptpflicht von Auszubildenden nicht in der Bereitstellung ihrer Arbeitskraft, sondern in dem Bemühen, das Ausbildungsziel zu erreichen. Auszubildende schulden Lernbereitschaft, keine Arbeitsleistung.

## § 14 BBiG

Auszubildende haben dafür zu sorgen, dass den Auszubildenden die berufliche Handlungsfähigkeit vermittelt wird, die zum Erreichen des Ausbildungsziels erforderlich ist. Die Berufsausbildung ist planmäßig, zeitlich und sachlich gegliedert so durchzuführen, dass das Ausbildungsziel in der vorgesehenen Ausbildungszeit erreicht werden kann.

- § 14 (1) BBiG

Auszubildenden dürfen nur Aufgaben übertragen werden, die dem Ausbildungszweck dienen.

- § 14 (3) BBiG

Ein Einsatz von Auszubildenden, der dem Mangel entsprechender Arbeitnehmer im Ausbildungsbetrieb abhelfen soll, sowie die Übertragung berufsfremder Aufgaben sind nicht zulässig.

- Kommentar zu § 14 (3) BBiG

## **Beschäftigung von Auszubildenden gemäß § 14 Abs. 3 BBiG**

---

### Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft

Im Bereitschaftsdienst und in der Rufbereitschaft müssen Arbeitnehmer sich für dienstliche Zwecke bereithalten, um ihre Arbeitskraft einsetzen zu können, sofern dies erforderlich ist. Arbeitnehmer müssen bei Arbeitsanfall auf Abruf Arbeitsleistung erbringen. Anders als bei Arbeitnehmern besteht die vertragliche Hauptpflicht von Auszubildenden nicht in der Bereitstellung ihrer Arbeitskraft, sondern in dem Bemühen, die berufliche Handlungsfähigkeit zu erwerben. Der Einsatz von Auszubildenden im Bereitschaftsdienst und in der Rufbereitschaft ist daher grundsätzlich nicht zulässig.

### Notdienst, Wochenenddienst

Auch ein regelmäßiger Einsatz von Auszubildenden im Notdienst und Wochenenddienst ist nach § 14 BBiG Abs. 3 prinzipiell nicht vorgesehen. Der Einsatz von Auszubildenden ist hier nur in Ausnahmefällen zulässig, solange berufliche Kenntnisse, Fertigkeiten und Fähigkeiten erworben werden, die nach der Ausbildungsordnung zu vermitteln sind und die nicht während der vereinbarten regelmäßigen täglichen Ausbildungszeit vermittelt werden können. Während des Einsatzes von Auszubildenden ist die Anwesenheit eines Auszubildenden erforderlich. Die Bestimmungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes und des Arbeitszeitgesetzes sind zu beachten. Arbeitszeitgesetz und Jugendarbeitsschutzgesetz finden Sie auf der Homepage der BLTK.

## Röntgen

Jugendliche Auszubildende dürfen faktisch überhaupt nicht und volljährige Auszubildende nur im Ausnahmefall im Rahmen der Berufsausbildung zur Röntgenassistenz im Kontrollbereich herangezogen werden. Ausbilder haben die Auszubildenden ausdrücklich anzuhalten, Schutzkleidung und Dosimeter zu tragen sowie die erforderlichen Schutzmaßnahmen einzuhalten. Ein routinemäßiger Einsatz von Auszubildenden beim Röntgen im Kontrollbereich ist unzulässig, unabhängig vom Alter der/des Auszubildenden. Für die ordnungsgemäße Ausbildung von TFA im Bereich Röntgen und Strahlenschutz nach § 4 Nr. 12 TFA-AVO ist die Auslösung von Röntgenstrahlen im Übrigen **nicht** erforderlich.

## Voraussetzungen für die Ausbildung von TFA

---

Um eine verantwortungsvolle und fachgerechte Ausbildung der Tiermedizinischen Fachangestellten zu gewährleisten, müssen ausbildende Tierärztinnen und Tierärzte in persönlicher Hinsicht sowie bezüglich der Art und Einrichtung der Ausbildungsstätte bestimmte Voraussetzungen erfüllen.

- §§ 27- 30 BBiG

Diese Voraussetzungen hat der Berufsbildungsausschuss der BLTK auf Grundlage von BBiG und TFA-AVO in Richtlinien zusammengefasst.

### Eignung der Ausbildungsstätte

Tierarztpraxis/Tierärztliche Klinik, Einrichtungen der Hochschule und/oder vergleichbare Einrichtungen – Hausapotheke – Labor - Röntgen – 30 Wochenstunden Praxistätigkeit – Verhältnis Ausbilder : Auszubildenden = 1 : 1

- siehe Richtlinien der BLTK

### Fachliche und persönliche Eignung von Auszubildenden

Approbation – Niederlassung in eigener Praxis – ein halbes Jahr berufliche Tätigkeit – Kenntnis und Einhaltung aller für die Berufsausbildung geltenden Gesetze, Richtlinien und Vorschriften

- siehe Richtlinien der BLTK

Fachlich geeignet für die Berufsausbildung von TFA sind **ausschließlich approbierte Tierärztinnen und Tierärzte** (gemäß AusbEignMedPharmV). Für die Berufsausbildung der TFA gilt die Ausbilder-Eignungsverordnung ausdrücklich nicht.

### Erklärung der/des Auszubildenden

Die Bayerische Landestierärztekammer hat bei jeder Eintragung in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse zu überprüfen, ob die Voraussetzungen hierfür gewährleistet sind. Auszubildende haben daher für jeden Ausbildungsvertrag persönlich eine Erklärung zu unterzeichnen, dass die Voraussetzungen für die Ausbildung von TFA für dieses Ausbildungsverhältnis erfüllt sind.

## Ausbildungsnachweis („Berichtsheft“)

---

### Schriftlicher oder elektronischer Ausbildungsnachweis

Auszubildende haben einen schriftlichen oder elektronischen Ausbildungsnachweis zu führen. Er soll den zeitlichen und inhaltlichen Ablauf der Ausbildung wiedergeben und dient der Dokumentation der während der gesamten Ausbildungszeit durchgeführten Aufgaben. Den Auszubildenden ist Gelegenheit zu geben, den schriftlichen Ausbildungsnachweis während der Ausbildungszeit am Arbeitsplatz zu führen. Die Auszubildenden haben den Ausbildungsnachweis regelmäßig durchzusehen.

- § 13 BBig und § 7 TFA-AVO

## Fortsetzung Ausbildungsnachweis

Ausbildende oder Ausbilder/Ausbilderinnen prüfen die Eintragungen in den Ausbildungsnachweisen mindestens monatlich. Sie bestätigen die Richtigkeit und Vollständigkeit der Eintragungen mit Datum und Unterschrift.

Elektronisch erstellte Nachweise sind dazu monatlich auszudrucken oder es ist durch eine elektronische Signatur sicherzustellen, dass die Nachweise in den vorgegebenen Zeitabständen erstellt und abgezeichnet wurden.

- Vorgabe des BIBB

Das Führen des Ausbildungsnachweises ist Voraussetzung für eine Zulassung zur Abschlussprüfung. Der von Ausbildern und Auszubildenden abgezeichnete Ausbildungsnachweis ist bei der Anmeldung zur Abschlussprüfung vorzulegen.

- § 43 BBiG

Unterlagen für den schriftlichen Ausbildungsnachweis erhält der Ausbildungsbetrieb über die BLTK.

## Berufsschule

---

### Duale Ausbildung

Die Ausbildung zum/zur TFA erfolgt dual, d.h. die Ausbildung findet im Ausbildungsbetrieb und in der Berufsschule statt.

- § 2 BBiG

Eine Befreiung von der Berufsschulpflicht ist nicht möglich; das gilt auch für Auszubildende, die nach dem Gesetz nicht mehr schulpflichtig sind bzw. die bereits eine abgeschlossene Berufsausbildung nachweisen können.

Ausbilder sind verpflichtet, die Auszubildenden für die Teilnahme am Berufsschulunterricht freizustellen; Auszubildende sind zur Teilnahme am Berufsschulunterricht verpflichtet.

- § 15 und §13 BBiG

### Berufsschultage

1. Ausbildungsjahr 1,5 Tage pro Woche
2. und 3. Ausbildungsjahr je 1 Tag pro Woche

### Berufsschulen in Bayern (Angaben Stand 2/2020)

Berufsschule V in Augsburg  
Telefon 0821 / 324186-03  
www.bs5@augsburg.de

Berufsschule II in Bayreuth  
Telefon 0921 / 79220-0  
www.kfm-berufsschule-bayreuth.de

Berufsschule für Fachkräfte in Arzt- u. Tierarztpraxen in München  
Telefon 089 / 233489-60  
www.bs-gesundheit.musin.de

Berufliche Schule Direktorat 8 in Nürnberg  
Telefon 0911 / 231-8797  
www.b8-nuernberg.de

Mathias-von-Flurl-Schule in Straubing  
Telefon 09421 / 23811  
www.bs2-straubing.de

Klara-Oppenheimer-Schule in Würzburg  
Telefon 0931 / 7908-100  
www.klara-oppenheimer-schule.de



## Anrechnung von Berufsschultagen

Gemäß JArbSchG ist bei Jugendlichen ein Berufsschultag mit mehr als 5 Unterrichtsstunden von mindestens je 45 Minuten einmal in der Woche mit 8 Stunden á 60 Minuten auf die Arbeitszeit anzurechnen. An einem zweiten Schultag ist die Unterrichtszeit einschließlich der Pausen und der Wegezeiten zwischen Berufsschule und Ausbildungsbetrieb als Arbeitszeit anzurechnen. Diese Regel gilt generell für die Anrechnung von Berufsschultagen bei volljährigen Auszubildenden.

## Lehrplan

Den Lehrplan für die Berufsschulen mit Fachklassen für TFA in Bayern finden Sie auf der Homepage der BLTK.

## Prüfungen

---

### Zwischenprüfung

Während der Berufsausbildung ist zur Ermittlung des Ausbildungsstandes eine Zwischenprüfung entsprechend der Ausbildungsordnung durchzuführen.

- § 48 BBiG

Die Zwischenprüfung wird einmal im Jahr durchgeführt; sie soll vor dem Ende des 2. Ausbildungsjahres stattfinden. Die Teilnahme an der Zwischenprüfung ist Voraussetzung für eine Zulassung zur Abschlussprüfung.

Gute Leistungen in der Zwischenprüfung erfüllen eine Voraussetzung für eine Zulassung zur vorzeitigen Abschlussprüfung (Voraussetzungen siehe Richtlinien der BLTK)

- Inhalt der Zwischenprüfung und weitere Informationen siehe „Richtlinien für die Durchführung von Zwischenprüfungen für Tiermedizinische Fachangestellte“.

### Abschlussprüfung

Die BLTK bietet zwei Prüfungstermine an:

Sommerabschlussprüfung (Ausbildungsbeginn 2. April bis 1. Oktober eines Kalenderjahres / Ausbildungsende Juli)

Winterabschlussprüfung (Ausbildungsbeginn 2. Oktober bis 1. April des darauffolgenden Kalenderjahres / Ausbildungsende Januar)

### Zulassung zur Abschlussprüfung

Zur Abschlussprüfung zuzulassen ist

1. wer die Ausbildungszeit zurückgelegt hat oder wessen Ausbildungszeit nicht später als zwei Monate nach dem Prüfungstermin endet,
2. wer an der vorgeschriebenen Zwischenprüfung teilgenommen hat sowie einen vom Ausbilder und Auszubildenden abgezeichneten Ausbildungsnachweis vorgelegt hat und
3. wessen Berufsausbildungsverhältnis in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse eingetragen ist.

- § 43 BBiG

### Ausbildungsende

Das Berufsausbildungsverhältnis endet mit dem Ablauf der dreijährigen oder zweieinhalbjährigen Ausbildungszeit.

Bestehen Auszubildende vor Ablauf der Ausbildungszeit die Abschlussprüfung, so endet das Ausbildungsverhältnis mit Bekanntgabe des Prüfungsergebnisses. Bestehen Auszubildende die Abschlussprüfung nicht, so verlängert sich das Ausbildungsverhältnis auf ihr Verlangen hin bis zur nächstmöglichen Wiederholungsprüfung, höchstens um ein Jahr.

- § 21 BBiG

### Vorzeitige Zulassung zur Abschlussprüfung

Auszubildenden können beantragen, vor Ablauf der Ausbildungszeit zur Abschlussprüfung zugelassen werden, wenn ihre Leistungen dies rechtfertigen.

- § 45 BBiG
- Voraussetzungen siehe Richtlinien der BLTK

### Externe Prüfung

Zur Abschlussprüfung ist auch zuzulassen, wer nachweislich mindestens das Eineinhalbfache der Zeit, die als Ausbildungszeit vorgeschrieben ist, in dem Beruf tätig gewesen ist, in dem die Prüfung abgelegt werden soll.

- § 45 BBiG

### Prüfungsinhalte

Die Prüfungsordnung regelt die Prüfungsinhalte des schriftlichen und des praktischen Teils der Abschlussprüfung und die Durchführung der Prüfungen. Die Prüfungsordnung finden Sie auf der Homepage der BLTK.

### Praktische Abschlussprüfung / Prüfungsinhalte

Grundlage der praktischen Prüfung sind berufstypische Arbeits- und Geschäftsprozesse aus dem Praxisgeschehen des Prüflings. Im Mittelpunkt steht der ganzheitliche Ansatz und nicht Prüfungsaufgaben, die vom Prüfling unabhängig voneinander zu lösen sind. Berufstypische Probleme und Fragestellungen dürfen nicht isoliert voneinander und ohne jeden Anwendungsbezug abgeprüft werden (kein isoliertes Faktenwissen).

Die Prüfungsaufgaben stellen daher einen vollständigen beruflichen Handlungsablauf dar, also neben der reinen Durchführung von Arbeitshandlungen auch vor- und nachbereitende Arbeitsschritte wie Arbeitsplanung und Ergebniskontrolle.

Zur beruflichen Handlungsfähigkeit von TFA gehört eine tierartenübergreifende Berufsausbildung. Demnach sind in der Berufsausbildung zumindest die Tierarten Hund, Katze, Pferd, Rind, eine Vogelart und ein Nagetier zu berücksichtigen. Die Bandbreite möglicher Prüfungsaufgaben umfasst das gesamte Spektrum der tierärztlichen Praxis. Eine Liste der möglichen Prüfungsaufgaben für die praktische Abschlussprüfung finden Sie auf der Homepage der BLTK.

- Siehe hierzu auch „Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte / Hospitation“

## Überstunden / Mehrarbeit und Minusstunden

---

### Überstunden / Mehrarbeit

Überstunden bzw. Mehrarbeit sind vom Arbeitgeber angeordnete Arbeitsstunden, die über die vertraglich vereinbarte Regelarbeitszeit hinaus zu leisten sind und dem Abbau von Arbeitsspitzen dienen. Auszubildende schulden Lernbereitschaft, keine Arbeitsleistung, daher sind Überstunden und Mehrarbeit bei Auszubildenden prinzipiell nicht vorgesehen.

Die Berufsausbildung muss innerhalb der vertraglich vereinbarten regelmäßige Ausbildungszeit stattfinden. Eine darüber hinausgehende Beschäftigung der/des Auszubildenden - falls im Ausnahmefall für den Erwerb beruflicher Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten notwendig - ist grundsätzlich besonders zu vergüten oder durch entsprechende Freizeit auszugleichen.

- § 17 BBiG

## Minusstunden

Im Arbeitsrecht sind für die Verrechnung von Minusstunden von Arbeitnehmern spezifische Kriterien vorgesehen (fehlende Arbeitsleistung seitens des Arbeitnehmers, obwohl dieser in der Verfassung wäre zu arbeiten, Vorhandensein eines vertraglich vereinbarten Arbeitszeitkontos). Für vom Arbeitgeber zu verantwortende Minusstunden trägt dieser das Wirtschaftsrisiko. Minusstunden entstehen nicht durch Krankheit und nicht durch einen Feiertag.

Auszubildende haben Anspruch auf die Durchführung der Berufsausbildung innerhalb der vertraglich vereinbarten regelmäßigen Ausbildungszeit. Die vereinbarte Ausbildungszeit ist vom Ausbilder immer zu gewährleisten. Findet innerhalb der vereinbarten Ausbildungszeit keine Ausbildung statt, gelten diese Zeiten für Auszubildende als Freistellung unter Fortzahlung der Ausbildungsvergütung. Eine Anrechnung von „angeordneten Minusstunden“, die auszugleichen sind, ist nicht zulässig.

Unzulässig ist auch, durch entsprechende Einteilung von Dienstplänen künstliche Minusstunden bei Auszubildenden zu erzeugen und diese beispielsweise an Wochenende auszugleichen zu lassen.

- Zu Überstunden / Mehrarbeit und Minusstunden siehe auch Merkblatt „Rechtsgrundsätze und allgemeine Rechtsfragen“

## Krankmeldung

---

Anzeige- und Nachweispflichten von Arbeitnehmern bei Krankheit sind im Entgeltfortzahlungsgesetz (EntGF) geregelt; Arbeitnehmer im Sinne dieses Gesetzes sind Arbeiter, Angestellte und Auszubildende.

Demnach sind Auszubildende verpflichtet, Ausbildern eine Arbeitsunfähigkeit und deren voraussichtliche Dauer unverzüglich mitzuteilen. Dauert die Arbeitsunfähigkeit länger als drei Kalendertage, ist eine ärztliche Bescheinigung über das Bestehen der Arbeitsunfähigkeit sowie deren voraussichtliche Dauer spätestens an dem darauffolgenden Arbeitstag vorzulegen. Ausbilder sind berechtigt, die Vorlage der ärztlichen Bescheinigung früher zu verlangen. Dauert die Arbeitsunfähigkeit länger als in der Bescheinigung angegeben, ist die/der Auszubildende verpflichtet, eine neue ärztliche Bescheinigung vorzulegen.

## Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG)

---

Das Jugendarbeitsschutzgesetz finden Sie auf der Homepage der BLTK.

Arbeitgeber/Ausbilder, die mindestens einen Jugendlichen beschäftigen, müssen das Jugendarbeitsschutzgesetz an geeigneter Stelle zur Einsicht in der Arbeitsstätte bzw. im Ausbildungsbetrieb aushängen und die Anschrift der zuständigen Aufsichtsbehörde (= Gewerbeaufsichtsämter bei den Regierungen) bekannt geben. Die Kenntnis des Jugendarbeitsschutzgesetzes wird bei Auszubildenden von Jugendlichen vorausgesetzt.

## Erstuntersuchung

Ein Jugendlicher darf nur dann beschäftigt werden, wenn er innerhalb der letzten 14 Monate vor Beschäftigung von einem Arzt untersucht worden ist und dem Arbeitgeber eine von diesem Arzt ausgestellte Bescheinigung vorliegt.

- § 32 JArbSchG

<u>Fortsetzung JArbSchG</u>	Nachfolgend weitere wichtige Regelungen für jugendliche Auszubildende im Ausbildungsberuf der TFA in Kurzfassung, ausführliche Informationen entnehmen Sie bitte dem Gesetzestext.
<u>Tägliche Arbeitszeit</u>	Höchstdauer 8 Stunden täglich, in Ausnahmefällen 8,5 Stunden, wenn der Jugendliche an einzelnen Tagen in derselben Woche weniger als 8 Stunden beschäftigt wird.
<u>Wöchentliche Arbeitszeit</u>	Die wöchentliche Arbeitszeit darf 40 Wochenstunden nicht überschreiten.
<u>Verbot der Nachtarbeit</u>	Jugendliche dürfen in der Zeit von 20.00 Uhr bis 6.00 Uhr nicht beschäftigt werden.
<u>5-Tage-Woche</u>	Jugendliche dürfen nur an fünf Tagen in der Woche beschäftigt werden.
<u>Samstags-/Sonntagsruhe</u>	Jugendliche dürfen grundsätzlich nicht an Samstagen und Sonntagen arbeiten.  Ausnahme: die Teilnahme des Jugendlichen an einem vom Tierärztlichen Bezirksverband eingerichteten tierärztlichen Notdienst (nicht „Notfallsprechstunde“ oder „24-Stunden-Notdienst“ einer Tierarztpraxis und Tierklinik), wenn dieses für Ausbildungszwecke unbedingt erforderlich ist. Eine Beschäftigung in der Zeit zwischen 20.00 Uhr und 6.00 Uhr ist nicht zulässig. Die 5-Tage-Woche muss durch Freistellung des Jugendlichen an einem anderen berufsschulfreien Arbeitstag derselben Woche sichergestellt sein.
<u>Feiertagsruhe</u>	Jugendliche dürfen an gesetzlichen Feiertagen nicht beschäftigt werden. Am 24. und 31. Dezember dürfen sie nicht nach 18.00 Uhr beschäftigt werden.
<u>Tägliche Freizeit</u>	Zwischen Feierabend und Arbeitsbeginn am nächsten Tag müssen in jedem Fall 12 arbeitsfreie Stunden liegen.
<u>Ruhepausen</u>	Jugendlichen müssen im Voraus feststehende Ruhepausen gewährt werden. Eine Ruhepause ist spätestens nach 4,5 Stunden Arbeitszeit einzuräumen (bei einer Arbeitszeit bis 6 Stunden mindestens 30 Minuten, ab 6 Stunden mindestens 60 Minuten).

## Kenntnisse im Strahlenschutz

---

Auszubildende zur/zum TFA erhalten von der BLTK mit Bestehen der Abschlussprüfung eine Bestätigung über den Erwerb der Kenntnisse im Strahlenschutz, wenn sie die Voraussetzungen hierfür erfüllen. Informationen finden Sie auf der Homepage der BLTK.

Tierärzthelferinnen/Tierärzthelfer und Tiermedizinische Fachangestellte, die vor Januar 2010 die Abschlussprüfung bestanden haben, müssen auf für den Nachweis der Kenntnisse im Strahlenschutz einen 24stündigen Grundkurs nach § 18a RöV absolvieren bzw. absolviert haben.

➔ Rechtsverbindliche Auskünfte zum Vollzug der Röntgenverordnung erteilen die zuständigen Gewerbeaufsichtsämter.

## **Umschulungsmaßnahmen**

---

Umschulungsmaßnahmen sind durch den Träger dieser Maßnahme in der Regel an eine Verkürzung der Ausbildungsdauer gebunden. Für Umschüler gelten im Bereich der Bayerischen Landestierärztekammer die gleichen Voraussetzungen für eine Verkürzung der Ausbildungsdauer wie für ein reguläres Berufsausbildungsverhältnis

- Voraussetzungen siehe Richtlinien der BLTK
- ➔ Eine Verkürzung der Ausbildungsdauer um zwölf Monate auf zwei Jahre ist daher grundsätzlich nicht möglich.

## **EQ / Einstiegsqualifikation**

---

Die Bayerische Landestierärztekammer beteiligt sich seit April 2008 nicht mehr an Einstiegsqualifizierungsmaßnahmen (EQ). Entsprechende Verträge werden von der BLTK nicht zertifiziert, absolvierte Praktikumszeiten können nicht als Ausbildungszeiten anerkannt werden.

- Beschluss des Berufsbildungsausschusses der BLTK



## ANLAGEN

### zum Merkblatt zur Berufsausbildung von Tiermedizinischen Fachangestellten

#### Anlagen

- Verordnung über die Berufsausbildung zum/zur Tiermedizinischen Fachangestellten
  - Richtlinien der Bayerischen Landestierärztekammer über die Voraussetzungen für die Ausbildung von Tiermedizinischen Fachangestellten
  - Richtlinien der Bayerischen Landestierärztekammer über die Voraussetzungen für die Verkürzung der Ausbildungsdauer für Tiermedizinische Fachangestellte nach § 8 Abs. 1 BBiG
  - Richtlinien der Bayerischen Landestierärztekammer über die Voraussetzungen für die Zulassung zur vorzeitigen Abschlussprüfung für Tiermedizinische Fachangestellte nach § 45 Abs. 1 BBiG
  - Kopiervorlage „Betrieblicher Ausbildungsplan“
  - Muster „Schriftlicher Ausbildungsnachweis“
  - Grundsätze für die Durchführung von Zwischenprüfungen für Tiermedizinische Fachangestellte
  
  - Manteltarifvertrag TFA
  - Gehaltstarifvertrag TFA
  - Tarifvertrag TFA zur betrieblichen Altersvorsorge
- } Stand 04/2017  
} **aktuelle** Tarifverträge: [www.bltk.de](http://www.bltk.de)

#### Rechtsgrundlagen auf der Homepage der BLTK <http://www.bltk.de>

- Berufsbildungsgesetz BBiG
- Verordnung über die Berufsausbildung zum/zur Tiermedizinischen Fachangestellten
- Prüfungsordnung für die Durchführung von Abschlussprüfungen im Ausbildungsberuf der Tiermedizinischen Fachangestellten
- Lehrplanrichtlinien für die Berufsschule Fachklassen Tiermedizinische/r Fachangestellte/r
- Jugendarbeitsschutzgesetz JarbSchG
- Arbeitszeitgesetz ArbZG
- Röntgenverordnung RöV
- Mutterschutzgesetz MuSchG
- die jeweils aktuellen Tarifverträge für Tiermedizinische Fachangestellte
- Richtlinien der BLTK über die Voraussetzungen für die Ausbildung von TFA
- Richtlinien der BLTK über die Verkürzung der Ausbildungsdauer für TFA (§ 8 BBiG)
- Richtlinien der BLTK über die Voraussetzungen für die Zulassung zur vorzeitigen Abschlussprüfung für TFA (§ 45 BBiG)
- Richtlinien der BLTK für die Durchführung von Zwischenprüfungen für TFA (§ 48 BBiG)